

ARZTZEUGNISSE – WANN EIN ZWEITER BLICK SICH LOHNT

Wenn Arbeitnehmer arbeitsunfähig sind, legen Sie meistens ein Arztzeugnis vor. Aber wann braucht man eigentlich ein Arztzeugnis? Was muss drinstehen? Und wann sollte man als Arbeitgeberin genauer hinschauen?

RECHTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN FÜR DIE KÜNDIGUNG ÄLTERER ARBEITNEHMENDER

Ältere und langjährige Arbeitnehmende sind mit ihrem Wissen und ihrer Erfahrung eine wichtige Stütze für viele Unternehmen.